

« »
1 2010

3 2010 « »
() 2010
« »

1
2010 :
€ # \$ % & ' * + # 4578 : ; \$ % : 4 < # ; ' % < = > > ...
1 ? 93 @ \$ ' : 4A (B * C % 5 \$ D # B # = # 5 # -
: D & D 4 % \$ E ' D F , 2 G) H
€ > 84DE 5 < > I * \$ J ... 1 620 @ \$ ' < 7I .
(5 < % B * C D % 4 5 \$ D # B * + 5 # : D & D 4 % \$ J ' D
2 2 K 2 @ \$ ' < 7I . > \$ > ' D 3 ? ? , L G) H
€ ! D : 4 > A % 8 : # % & ' D A % ' > % 5 # : D & D 4 % \$ E
M N O T P Q (> ' R : D 4 # < D 85 # 8 # I # 84 > I -
S % 84 B D = % ' % < > < # B D 4 J R % ' % U * % 8 < % R -
84 B D I % & 5 < > B \$ % A % ' > E & D > @ 84 B # B D > +
> I % & 7 A % 4 D 75 \$ D 4 * ' D \$ # = # B) ... ? 696
@ \$ ' < 7I . (B * C % 5 \$ D # B # = # & ' D A % ' > E
' D 2 919 @ \$ ' < 7I . > \$ > B 2 , 6 < D & D) H
€ ! > ' D 8 > < # B D > % > ' B % 84 > V > # " # +
5 < # = < D @ @ * ... 6 6 ? 1 @ \$ ' < 7I . (5 < % B * -
C D % 4 5 \$ D # B # % & ' D A % ' > % ' D F O K @ \$ '
< 7I . > \$ > K , 3 G) .

1 - " -
" \$ " %
& % " " % ' * -
+ # # # &
< / * 3 % 5 + " ,
& < 7 " "
\$ > * 8 , 9 " -
+ % & < ; -
" * & % % , *
9 . * + , * -
< , & % " -
% ' « = ' -
- # " * >» Это
высшая награда Северной столицы, ко-
рой награждаются за выдающиеся за-
траты и значительный вклад в развитие
Санкт-Петербурга, многолетнюю пло-
дотворную деятельность, направленную
на процветание города и повышение
благополучия жителей региона.
Члены Совета директоров Общества
утвердили отчеты об итогах выполне-
ния Бизнес-плана Общества (включая
инвестиционную программу) за 1 и 2
квартала, а также за 1 полугодие 2010

года, отчет о выполнении ключевых
показателей эффективности Общества
за 1 квартал 2010 года.

▲ W
1 2010
« »

« »

« »
,
-
« »
,
2010 "
,
...

« »
! % " * 9 + -
" " + ?
! , ' + *
+ " + *
> Одно из направлений
модернизации – установка систем
телемеханизации на 221 подстанции
Ленинградской области, обновление
системы оперативно-информацион-
ных управляющих комплексов
(ОИУК), организация 221 канала свя-
зи. Общая сумма инвестиций состав-
ит около 900 миллионов рублей.
В ОАО «Ленэнерго» также внед-
ряется геоинформационная систе-
ма. Характеристики опор, фунда-
ментов, заземления, изоляции,
проводов и соединителей – вся ин-
формация о подстанциях, линиях
электропередачи с указанием адре-
са, места расположения заносится в
электронную базу. Электронные
карты местности с нанесенными на
них линиями электропередачи по-
зволяют энергетикам разрабатывать
точные маршруты для проведения
аэросъемки, а также облетов воздуш-
ных линий. Для оперативного обна-

ружения повреждений воздушных
линий всех классов напряжений
между ОАО «Ленэнерго» и компани-
ей «Балтийские авиалинии» заклю-
чен договор на предоставление вер-
толетной техники. В настоящее
время также рассматривается во-
прос об использовании для этих це-
лей беспилотных летательных аппа-
ратов.
Техническая модернизация ОАО
«Ленэнерго» предусматривает также
установку секционированных аппа-
ратов – реклоузеров, благодаря ко-
торым возможно восстановление
электропитания на участках воз-
душных линий 10 кВ без отключе-
ния остальных потребителей. 38 та-
ких аппаратов уже функционируют.
В 2011 году ОАО «Ленэнерго» уста-
новит еще 41 реклоузер.
Все работы по реконструкции и
новому строительству воздушных
линий 0,4-6-10 кВ производятся
только с применением самонесуще-
го изолированного провода (СИП).
Разработана и согласована ОАО
«Холдинг МРСК» среднесрочная
программа по замене неизолиро-
ванного провода на СИП.

▲ W
3 & « ; " »
@ A 4 B @ %
9 *
> 0,4-10 > Состояния опор надо кон-
тролировать, а практикуемые ныне
способы контроля – разрушающие.
Приходится либо сверлить, либо бу-
рить, либо вдавливать приборы в
тело опоры. В случае, если показа-
ния говорят о повреждении объек-

та – энергетикам приходится отка-
пывать столб из земли на полметра,
определять качество фундамента.
В октябре 2010 года в филиалах
ОАО «Ленэнерго» пройдут испыта-
ния современного прибора диагно-
стики опор, в основу которого по-
ложен метод свободных колебаний
(разновидность акустического ме-
тода). Прибор называется Линейный

измеритель состояния Универсаль-
ный или ЛИС-У.
«Всего к нам поступят пять
опытных приборов, в которые бу-
дет заносится вся информация об
исследуемых деревянных опорах
воздушных линий электропереда-
чи», – рассказывает начальник про-
изводственно-технического отдела
ОАО «Ленэнерго» " % *

« »

« »

W

-
! ; -
+ * -
9 ; " * -
+ %
+ -
! & «; ; " »
' * ? -
* > .

Определяющим становится своевременность исполнения подрядчиками своих обязательств по строительству распределительной сети в соответствии с парамет-

рами бизнес-плана ОАО «Ленэнерго», что влияет на качество работ по технологическому присоединению.

«Мы будем более жестко контролировать сроки и качество выполнения работ», – подчеркнул генеральный директор ОАО «Ленэнерго» & % -

% . – На каждом этапе специалисты компании будут оценивать ход выполнения контракта: объемы работ, соответствие срокам, безопасность, надежность, другие каче-

ственные характеристики.

Отныне встречи с представителями подрядных организаций будут носить регулярный характер. Профильное ведомство ОАО «Ленэнерго» будет проводить контрольные совещания еженедельно, генеральный директор компании будет встречаться с подрядчиками ежемесячно.

W ▶

« »

« »

« »

« » ... 1F 2010 .

4 , 10С00 # -
% -
* & «7 " \$ » ,
& «; ; " » ,
" ' ! % >

Во время полета были осмотрены воздушная линия 35 кВ ПС №604 – ПС «Елизаветинская», необходимая для электроснабжения компрессорной станции «Елизаветинская», а также воздушная линия 110 кВ от ПС №26 до ПС «Портовая», которая позволит подключить компрессорную станцию «Портовая». Работы ведутся в графике, что позволит завершить строительство линии ПС «Елизаветинская» - ПС 604 до ноября 2010 года, а линии ПС 26 - ПС «Портовая» - до конца 2010 года», – подчеркнул генеральный директор ОАО «Ленэнерго» & % % >

В рамках подготовки к техническому присоединению объектов газопровода, ОАО «Ленэнерго» построит: ВЛ 110 кВ – 66,1 км, ВЛ 35 кВ – 49,2 км, ВЛ 10 кВ – 10,8 км и 25,2 МВА трансформаторной мощности.

Эти объекты электроэнергетики строятся ОАО «Ленэнерго» в целях поддержания давления в газопроводе «Северный поток». Эта магистраль протяженностью 1200 км, пройдет от Выборга до Графсвальда (Германия) по дну Балтийского моря. Её мощность должна составить 55 млрд м³ в год. Таким образом «Северный поток» станет одной из главных газовой артерий Европы.

' * \$; " -
% % D ! 9 + -
! (* + %
') , " * + " < " -
% E ; " ' % >

Такие полномочия ведомству делегирует Федеральный Закон № 189, О внесении изменений в ФЗ «Об электроэнергетике» и Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП), который вступает в силу 1 декабря 2010 года. Согласно закону за нарушение нормативов по запасам топлива и за нарушение порядка вывода объектов электроэнергетики в ремонт вводится административная ответственность.

! \$ 9 " "
* % ; " \$ 9 -
" ! " < " % -
> F + ... + , "
+ >

По контракту с агентством, подписанному в марте 2010 года, российский центр обязан иметь гарантийный физический запас в 120 тонн низкообогащенного урана, который нужен для того, чтобы производить топливо для атомных станций. Этот объем Россия вполне готова обеспечивать. Есть и сырье, и необходимые технологии. 120 тонн урана принесет центру до 18 миллионов долларов, если считать по прогнозируемой цене на 2011 год – 140–150 долларов за килограмм. Пока поставки не начинались. По правилам сначала специалисты Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ) должны проверить готовность российского центра к этой работе. Этим они и намерены заняться в ближайшее время.

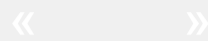
+
' ! + + % , -
+ 9 ; " "<
* , + *
' + < < % < 9 <-
% >

Постановление подписал Премьер-министр РФ Владимир Путин. Документ опубликован на сайте Правительства Российской Федерации. Правила обращения с энергосберегающими лампами обязательны для всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в том числе для тех, кто управляет многоквартирными домами.

Отработанные ртутьсодержащие лампы придется собирать отдельно от других отходов, запрещается самостоятельно вывозить и обезвреживать такие лампы. Организацией их сбора у населения должны заниматься органы местного самоуправления.

Правила также запрещают закапывать отработанные ртутьсодержащие лампы в землю.

▲
« »
1200
(!)
FF 3



« »
« »

«В 2010 году действующая в ОАО «Ленэнерго» программа негосударственного пенсионного обеспечения претерпела ряд изменений и теперь учитывает интересы всех работников, достигших пенсионного возраста. Большой акцент сделан на возрождение программы наставничества. Утвержденные осенью 2010 года изменения в программу НПО (приказ ОАО «Ленэнерго» от 21.09.2010г. № 398) и положение о наставничестве (приказ ОАО «Ленэнерго» от 16.09.2010г. № 391) позволяют работникам компании более эффективно взаимодействовать друг с другом, сохранить и передать накопленный опыт работы коллегам, в том числе молодому поколению. Инициатива совершенствования данных документов вызвана озабоченностью директоров филиалов вопросами сохранения преемственности знаний и традиций в Компании. Руководители филиалов приняли активное участие в согласовании новых документов.

«Сохранение накопленного опыта и потенциала – главный фактор производственного роста, прогресса и развития. Важной составляющей при адаптации новых работников, приходящих в компанию, является наличие рядом с ними грамотного опытного специалиста, готового передать им свои знания. Особенно это необходимо молодым специалистам и рабочим, пришедшим в компанию сразу после студенческой скамьи и погружающимся в производственную жизнь.»

«Сотрудники компании, достигшие пенсионного возраста, неизбежно оказываются перед выбором: либо продолжать работу в компании, либо уходить на заслуженный отдых. Недавно принятой Программой наставничества молодым специалистам позволит квалифицированным сотрудникам пенсионного возраста продолжить работу в компании в качестве наставников. Их профессиональный опыт, накопленный за годы работы в ОАО «Ленэнерго», очень важен, и компания заинтересована в его передаче молодому поколению. При этом, пока сотрудники участвуют в программе наставничества, они сохраняют право на дополнительную пенсию от ОАО «Ленэнерго». Окончательное решение о своем будущем такие сотрудники могут принять в течение трех месяцев после завершения наставнической программы. Все остальные работники, достигшие пенсионных оснований или являющиеся пенсионерами на момент введения в действие положения об НПО, могут принять решение о выходе на заслуженный отдых в течение одного года.»

« »
« »
« »

«В целях наиболее эффективного внедрения программы негосударственного пенсионного обеспечения и системы наставничества в октябре 2010 года департамент по управлению персоналом и организационному проектированию планирует провести встречи с руководителями подразделений в филиалах Компании. Специалисты кадровых подразделений филиалов и Исполнительного аппарата готовы ответить на все вопросы работников, касающиеся данных программ.»

«Сохранение накопленного опыта и потенциала – главный фактор производственного роста, прогресса и развития. Важной составляющей при адаптации новых работников, приходящих в компанию, является наличие рядом с ними грамотного опытного специалиста, готового передать им свои знания. Особенно это необходимо молодым специалистам и рабочим, пришедшим в компанию сразу после студенческой скамьи и погружающимся в производственную жизнь.»

«Сотрудники компании, достигшие пенсионного возраста, неизбежно оказываются перед выбором: либо продолжать работу в компании, либо уходить на заслуженный отдых. Недавно принятой Программой наставничества молодым специалистам позволит квалифицированным сотрудникам пенсионного возраста продолжить работу в компании в качестве наставников. Их профессиональный опыт, накопленный за годы работы в ОАО «Ленэнерго», очень важен, и компания заинтересована в его передаче молодому поколению. При этом, пока сотрудники участвуют в программе наставничества, они сохраняют право на дополнительную пенсию от ОАО «Ленэнерго». Окончательное решение о своем будущем такие сотрудники могут принять в течение трех месяцев после завершения наставнической программы. Все остальные работники, достигшие пенсионных оснований или являющиеся пенсионерами на момент введения в действие положения об НПО, могут принять решение о выходе на заслуженный отдых в течение одного года.»

« »
« »
« »

«Возвращение традиции призвано решить ряд стратегических задач. Сегодня число молодых специалистов в возрасте до 25 лет составляет 9,2% от общего числа сотрудников ОАО «Ленэнерго». Связь поколений и передача профессиональных знаний позволит вывести на качественно иной уровень рационализаторскую и изобретательскую деятельность, внедрение новой техники и передовых технологий. Привлечение перспективных выпускников профильных вузов особенно актуально для филиалов компании ОАО «Ленэнерго» совместно с главами районов Ленинградской области будет развивать программу трудоустройства талантливой молодежи. В свою очередь разработанная система наставничества поможет соединить теоретические знания молодых специалистов с практическими навыками опытных специалистов компании.»

«Список наставников утверждается ежегодно. Это работники с высокими профессиональными показателями со стажем в ОАО «Ленэнерго» не менее 3-х лет. Служебный статус специалист, мастер, руководитель подразделения, диспетчер или рабочий не ниже V разряда. Каждому наставнику полагается ежемесячная надбавка. В зависимости от того, кто был закреплен за наставником – студент, рабочий или вновь принятый специалист – сумма может варьироваться от 15% до 25% оклада. Кроме того, сотрудникам ОАО «Ленэнерго», участвующим в программе, выплачивается единовременная премия, размер которой зависит от качества и объема работ, проведенных стажером за время обучения. В конце года сотрудники ОАО «Ленэнерго» определят «Лучшего наставника.»

27 2010
« »
АЛЕКСАНДР ВОРОНИН
!#"\$\$%&'(\$)*+, !"/!345
/6, "!(;\$% " * + \$% /#,\$+3;5
DC%+ U>&'> I*\$# @'#U%84B# 5<#Y%88>#'D\$J'*Z 5#1%R
> 785%Z#B. D: =#B#<>\$, %4%, #5*4 ... B#4 7A>4%\$J U>&'>
B%A'+. DC> A%4:#84J > 4#A'#84J B <DI#4% &D8\$7U>BD[4
7BDU%'>E. %D% @ D@ RD\$J'+C>Z 785%Z#B, :<%5:#=#
&R#<#BJE > 8AD84JE\

**23 СЕНТЯБРЯ 2010 ГОДА –
ДЕНЬ ПРОРЫВА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ
БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА!**

!#"\$\$%&'(\$)*+, !"/!345
23 8%'4EI<E ... R%'J 5<#<'BD ;%<=%4>A%8:#+ I\$#DR*. \$E 8#4<7R'>:#B
« %';%<=# ... ;4# #8#'+ 5<D&R'>:. 19?2 =#R7 B ;4#4 R%'J B #8DUR%'#@
'>=<DR% 8#BD 5#EB>\$8E 8B%4. # R'7 DR#U8:# #&%<D I*\$ 5<#U%' :DI%\$J,
5#&U%' D&BD''+ «:DI%\$% @ U>&'>». 4#4 5#RB=> \$%'>=<DR8:>Z ;%<=%4>:#B
'DB8%=RD #84D'%48E B 'DC%+ 5D@E4> > 'DC>Z 8%<RVDZ.
\$@)/ 6, / !A;B C('=@/(D43;B ,/(=3E (\$ #36+3B %3 " 3 ,/C " 5

2010
:
2< ...
« » « »

**АЛЕКСАНДР
КУРИЛКИН**

« »
« »
« - »

Генеральный директор ОАО «Холдинг МРСК» З. % 5! и глава группы компаний «Севкабель-Холдинг» J. % \$ договорились о тесном научно-техническом взаимодействии. Соглашение, подписанное в Санкт-Петербурге, предусматривает организацию и проведение совместных технических конференций и мероприятий по повышению качества продукции группы компаний «Севкабель-Холдинг», создание новых образцов продукции.

Энергетики распределительного электросетевого комплекса смогут напрямую вносить свои предложения по эксплуатации и доработке продукции, участвовать в разработке и согласовании технических требований новых образцов. Представители группы компаний «Севкабель-Холдинг» будут присутствовать на технических совещаниях и заседаниях Научно-технического совета ОАО «Холдинг МРСК».

« »
« »
« »

Теперь энергетики Тульских и Ефремовских электрических сетей – производственных отделений филиала ОАО «МРСК Центра и Приволжья» «Тулэнерго» работают с новыми электротехническими лабораториями (ЭТЛ). Они оснащены современными технологиями – схемы испытаний собираются с пульта оператора, используют-

ся немаслонаполненное оборудование, имеется возможность самодиагностики, предусмотрена защита от ошибочных включений, что обеспечивает безопасность работы персонала. На кабельных ЭТЛ применяется автоматический прожиг с регулированием тока прожига, а также беспроводные методы поиска повреждений в кабелях.

« »
« »

Суть новой технологии окраски оборудования – в использовании лакокрасочных композиций, содержащих в качестве пигмента высокодисперсный порошок цинка. Холодное цинкование надежно защищает оборудование от коррозии. Новую технологию апробировали на подстанции «Дегтярка» производственного отделения «Западные электрические сети» филиала ОАО

«МРСК Урала» – «Свердловэнерго». Метод холодного цинкования, во-первых, это долговременная защита металла от коррозии, во-вторых, высокая стойкость к перепадам температур, а, в-третьих, состав, наносимый на металл, относится к группе материалов, не распространяющих пламя по поверхности.

« - »
« - » ...
« »

Команда ОАО «МРСК Северо-Запада» – 28 человек из них 19 пробегали 10 километров. Всего более 15 тысяч женщин вышли 11 сентября 2010 года на старт 10-километровой гонки «Женская десятка» по центральным улицам Петербурга. Этот массовый женский праздник проходил в го-

роде на Неве уже в пятый раз. «Когда женщины берутся за дело, то результат будет замечательным, а от активности и здорового образа жизни сейчас зависит все», – заявил перед стартом министр спорта % \$, пожелав всем участникам успешной гонки.

« »
« »

Более 100 выпускников средних и высших профессиональных учебных заведений в 2010 году стали сотрудниками сетевой компании. Сегодня кадры для сибирской энергетики готовят такие вузы, как Сибирский федеральный университет, Омский государственный университет, Алтайский государственный технический университет им. И.И.Ползунова, Томский политехнический университет. Мы

убеждены, что современное энергооборудование должны обслуживать хорошо подготовленные специалисты, поэтому активно сотрудничаем с учебными заведениями», – говорит начальник Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Сибири» \$ +?

« »
« »
« »

В результате теракта на Центральном рынке Владикавказа погиб сотрудник Службы безопасности Северо-Осетинского филиала ОАО «МРСК Северного Кавказа» и ОАО «Севкавказэнерго». Погибший & в результате взрыва в крайне тяжелом состоянии доставили в

Республиканскую больницу скорой помощи, где он скончался, не придя в сознание. & – ветеран Афганской и Чеченской войн. Место, где прогремел мощный взрыв, находится недалеко от зданий управления дочерних компаний ОАО «МРСК Северного Кавказа».

« »
« »

1927 рейдов провели сотрудники ОАО «МО-ЭСК» в ходе акции «Честный киловатт», проходившей с мая по август 2010 года. Ее цель – выявление случаев самовольного присоединения к электросетям. В результате зафиксировано 2750 случаев неучтенного электропотребления. Объем хищений

электричества – более 35 тысяч кВтч или 126 миллионов рублей. В Московской области большая часть хищений электроэнергии совершается в сетях 0,4 кВ бытовыми потребителями и частными предпринимателями (торговые палатки, небольшие магазины).

« »
« »

ОАО «МРСК Центра» объявило о начале конкурса журналистских работ. Главная цель – поддержка наиболее талантливых журналистов, освещающих деятельность ОАО «МРСК Центра» и электросетевого комплекса в целом. К участию приглашаются журналисты

как федеральных, так и региональных СМИ. Все работы рассмотрит конкурсная комиссия. Самые интересные и профессиональные идеи отправятся на Всероссийский конкурс «Электросети-2010», итоги которого подведет ОАО «Холдинг МРСК».

« »
« »

Заместитель генерального директора ОАО «МРСК Волги» – директор филиала «Мордовэнерго» \$ К инспектирует подстанции Мордовии. Дополнительный акцент проверок – благоустройство энергообъектов

и прилегающих к ним территорий. Полностью завершены работы на 16 объектах из 20, намеченных программой благоустройства. Новый облик подстанций станет гармоничной частью инфраструктуры населенных пунктов.

« »
« »

Сборная ОАО «Тюменьэнерго» взяла «золото» на международных соревнованиях по профмастерству среди бригад распределительных электрических сетей 10/0,4 кВ, разделив первое место с командой хозяев соревнований – сборной Казахстана. Тюменские энергетики представляли национальную энергосистему

Российской Федерации. Международные соревнования государств-участников СНГ проводятся на основании решения 36-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ. Соревнования проходили в городе Талдыкорган (Казахстан) на базе учебно-тренировочного полигона АО «ТАТЭК». Участвовало 10 команд.

« »
« »

ОАО «МРСК Юга» и ОАО «Кубаньэнерго» вакцинировали более шести тысяч своих сотрудников против гриппа в преддверии осенне-зимнего периода. Используется современный голландский препарат «Инфлювак». Это антигриппозная вакцина третьего поколения для

профилактики гриппа у взрослых и детей. Она способна развивать специфический иммунитет к вирусам гриппа типа А и В, обеспечивает защиту от недуга. Обладает высокой иммуногенностью и низкой реактогенностью.

« »
« »

Банк ВТБ Северо-Запад открыл ОАО «Янтарьэнерго» две кредитные линии на общую сумму 450 миллионов рублей сроком на 24 и 4 месяца. Деньги пойдут на финансирование производственно-хозяйственной деятельности компании, модернизацию и обновление сетей. В целом Банк

ВТБ Северо-Запад продолжает увеличивать объемы финансирования реального сектора экономики. За 7 месяцев 2010 года компаниям энергетической отрасли банк предоставил кредиты на сумму более 26 миллиардов рублей, что на 63,9% больше, чем в 2009 году.



Общественное разделение труда придумал отец современной экономики шотландец Адам Смит еще в XVIII веке. С тех пор актуальность процесса обособления и закрепления отдельных видов трудовой деятельности исчезла. Сегодня в корпоративной культуре многих компаний намечился переход к процессно-ориентированному управлению. Суть нового явления в том, что каждый сотрудник четко знает, какую работу, в какой срок и какого качества ему нужно выполнить, для того чтобы бизнес-процесс, в котором он участвует, привел к желаемому результату.

То есть процессный подход позволяет увидеть, ради чего совершаются все действия в компании и каков вклад каждого сотрудника в результаты деятельности всей организации.

Это никакая не утопия — абсолютно прозрачная организация, где каждый четко знает свои функции и их роль в реализации целей компании, где мотивация каждого четко связана с тем, насколько он способствует выполнению стратегии компании, в которой он работает.

Возникает вопрос: с чего начать и как оптимизировать существующие процессы? Для сотрудников этот момент наступает, когда нужно осмыслить его работу и изобрести новый способ ее исполнения. Это не так-то просто, потому что вам потребуется временно отбросить веру в правила, процедуры и ценности, которым вы следовали на протяжении долгого времени.

Представим ситуацию, когда один человек сосредоточен на сроках поставки, второй — на правильности оформления разделов договора, другой — на этапах оплаты работ и так далее. Все эти сотрудники занимаются одним делом, но при этом приоритетная цель для каждого — это выполнение функциональных обязанностей, а не конечная цель процесса.

Так вот, переход от разделения труда к процессно-ориентированному управлению происходит, когда специалисты с разным профилем деятельности, из разных отделов, начинают чувствовать себя командой, понимать работу, которую они выполняют, кусочками большой мозаичной картины. Сотрудник видит рабочий процесс целиком, а не разрозненные фрагменты заданий и поручений, и его отношение к работе меняется автоматически. При таком подходе исчезают бесполезные формальности, мелкие препятствия — все это только на пользу общему делу.

В перестройке рабочего процесса

нет однозначно сформированного алгоритма или стандарта, который после выполнения нескольких конкретных шагов приведет к созданию принципиально новой схемы процесса. Однако есть несколько методов, которые помогут на пути к поставленной цели.

1. Организовывайте работу вокруг достижения конечных целей процесса, а не функциональных задач.

2. Чтобы перестроить процесс не нужно быть экспертом. Раскройте творческий потенциал. Задавайте себе вопросы и смотрите, куда приведут полученные ответы.

3. Отбросьте все глубоко укоренившиеся убеждения относительно существующих бизнес-процессов. Переверните существующие предположения

с ног на голову и посмотрите, как это скажется на реформируемом процессе.

4. Старайтесь организовать работу так, чтобы каждый процесс приносил только те результаты, которые нужны следующему процессу.

5. Воспользуйтесь преобразующей способностью информационных технологий. Узнайте, что могут предоставить вам информационные технологии, а потом определите, позволит ли это переосмыслить процесс. Большинство менеджеров совершают одну принципиальную ошибку в отношении информационных технологий, когда рассматривают их через призму существующих процессов. Менеджеры спрашивают: «Как они могут оптимизировать или улучшить суще-

ствующую работу?». Но вместо этого им стоит спросить: «Что новое могут позволить нам делать информационные технологии?».

Не менее важно произвести анализ бизнес-процессов, выявить среди них наиболее важные и проблемные. Он совершается по следующим параметрам:

- Важность процесса с точки зрения реализации стратегии: насколько велика роль того или иного процесса в выполнении стратегии?

- Проблемность: насколько далек процесс от идеала?

- Возможность изменения процессов: насколько затратно, сложно изменить тот или иной процесс?

Процессы, которые являются наи-

более важными и проблемными, а также изменения, в которых провести легче всего, будут первыми кандидатами на оптимизацию и перестройку на новый, «командный» лад.

Затем необходимо расписать план перехода рабочего процесса на новый уровень более подробно. Возьмем для примера процесс согласования договора на выполнение подрядных работ. В нем участвует более 25 разных людей, разбросанных по функциональным единицам всей компании по разным отделам, службам, управлениям. Этот процесс в компании может быть расписан до следующих входящих в него подпроцессов:

- определение сроков поставки,
- оформление разделов договора,
- оплата работ и так далее.

После того, как структура работ по проекту ясна, следует оценить срок выполнения каждой работы. При этом руководствоваться надо не максимально возможным сроком, а средним, приемлемым для нормальных условий.

Когда все шаги пройдены, либо в процессе их выполнения в компании должен появиться сотрудник или даже группа сотрудников, которые будут поддерживать описание процессов, а также регламенты в актуальном состоянии. В противном случае, описание процессов бессмысленно.

В нашей компании ключевыми ценностями являются обеспечение надежного электроснабжения и подключения новых абонентов. Нередко сотрудники выполняют много работы, которая не добавляет ценность конечному продукту или услуге. Чтобы определить добавляет ли работа ценность, достаточно просто поставить себя на место клиента и спросить: «Эта работа имеет для меня значение?». Если ответ отрицательный, работа не добавляет ценность для клиента. Конечно, есть такие важные и необходимые вещи, как внутренние меры контроля, аудит, управление и отчетность. И дело не в том, что некоторая работа не добавляет ценность, а в том, не составляет ли эта работа слишком большую часть всей выполняемой работы в компании. Командный подход к выполнению текущих заданий, понимание процессного управления дают высокую эффективность и качественно результат по сравнению с функциональным подходом.

Начните с перестройки собственных бизнес-процессов. Суть ее — в повороте, в использовании новейших технологических возможностей для достижения совершенно новых целей. Один из самых сложных элементов управления процессом — умение найти новые, незнакомые возможности технологий.

#8#B% B8%+ 8>84%@* :##@>A%8:>Z B&=\$ER#B @>4D \$%U>4 >R%E # 4#@, &DB>8>4 #4 R#\$> 'D8%\$%'>E, &D'E4#=# 5<#>&B#R>4%\$J* @ 4<7R#@, > #4 7<#B'E 5<#>&B#R>4%\$J#84> 4<7RD. @>4 8A>4D\$ BDU'%>C>@ YD:4#<#@ :##@>A%8:#=# 5<#=#<%88D <D&R%\$%'>% 4<7RD > 8R%\$D\$ %=# >8Z#R*@ 57':4#@ 8B#%=# >88\$%R#BD'E. D 5<>@%<% I7\$DB#A#+ @D'7YD:47<' # 5#:D&D\$ =#@DR*+ <#84 5<#>&B#R>4%\$J#- 84> 4<7RD >&-&D 85%V>D\$>&DV>> #4R%\$J*Z =<755 <DI#A>Z 'D B*5#%'>> 4#&J:# #R#+ #5%<DV>>. 8\$> I* @>4 5#C%\$ RD\$JC% > BB%\$ 5<#V%88#-#<>4><#BD'##% 75<DB\$%- '>% 'D @D'7YD:47<%, <#84 5<#>&B#R>4%\$J#84> 84D\$ I* %S% I#\$JC%.

**АЛЕКСАНДР
ТЯЖКОВ**

« 3
+*43+*\$ *;
* \$C;»

**НАТАЛЬЯ
СОЛЕНАЯ**

« D,A */C/ ...
, D=3\$ /3 D#\$
6"+; &»

**ИГОРЬ
ЗВЕРЬКОВ**

« / +3,\$("\$ *; ...
!*\$) (D4M\$%D»

... 6 19K3

... 21 19KF

... 1F 19K2

! .
...
...
! .

! - .
...
...
...
...
...
...

! .
...
...
11 .
! .

\$9
G %
\$D * ;
1MM@ * ># . . . *
! >\$D ... %' *-
+ > " * *
G % - *
E ! + 9 -
+ 9
* > %
" * " -
+ *9 < * >
& «; ; " » \$D
< 200@ " , * -
... ; ! % >

Три года назад ОАО «Ленэнерго» твердо решило готовить отчеты по международным стандартам собственными силами. У компании на тот момент в состав акционеров уже входили иностранные партнеры, существовали планы получения кредитов у зарубежных банков на собственное развитие и реализацию инвестиционной программы. Так появился сначала сектор, а в скором времени – отдел МСФО. Создание прозрачной финансовой отчетности – ключевая задача отдела.

Международные стандарты во многом отличаются от российских. Например, дебиторская и кредиторская задолженность в российской отчетности очень условно разделяется на долгосрочную и краткосроч-

ную. В международных стандартах – более четко. Точное разделение задолженности по срокам позволяет качественнее оценить финансовую устойчивость компании.

Без «российских» бухгалтерских данных, пропущенных через «сито» МСФО, ни один европейский банк не предоставит долгосрочный займ. Руководство к действию – увесистый том в красном переплете с названием «МСФО», объемом почти в тысячу страниц. В книге – правила игры бухгалтера-международника. Согласно руководству, чтобы посчитать остаточную стоимость основных средств (здания, ЛЭП, трансформаторные подстанции), нужно нанять оценщи-

ка, определить рыночную стоимость имущества на отчетную дату, учесть изменение первоначальной стоимости каждого инвентарного номера. В ОАО «Ленэнерго» их более 300 тысяч, от компьютеров в офисах до опор линий электропередачи. Бухгалтеры каждый год проделывают колоссальную работу.

Специалисты отдела МСФО анализируют все цифры в «российской» бухгалтерии на предмет их соответствия международным стандартам. Летний финансовый отчет готовится за 2 месяца, годовой – за 3,5 месяца. На контроле все сферы деятельности ОАО «Ленэнерго», его прибыль и убытки. А также движение основных

средств, пенсионные обязательства, социальные обязательства перед сотрудниками, вопросы технологического присоединения, инвестиционная программа – все это только часть вопросов, которые анализирует отдел МСФО.

Данные, собранные в детальную презентацию, проходят проверку аудиторской компанией. На выходе – МСФО – визитная карточка организации, которая как зеркало отражает своего владельца. Эта отчетность позволяет руководству ОАО «Ленэнерго» принимать управленческие решения в области экономического развития, ее рассматривают международные банки, с нетерпением

**ДОСКА
ЗАДАНИЙ**

- $1. F^* @ / * 3 \text{ A D } \$ @ " \% \$ + "$
 $@ / \$ E @ 3^* \$, 3 + \$ + 3 G \text{) } / @ 33$
 $./ = ! / ! + " @ 3^* \$, 3 + \$ -$
 $+ 3 \$ " C / + \$ + ! B D ? \text{) } / + \% 3 -$
 $* / ! \dots C 36 + \$^* - @ (" + 3 / 4 \$ / C$
 $3 E ! \& @ / (+ \$ + 33, ; \text{ ; } " * 4 \$ "$
 $@ /) " 6 " \$ (\$ B * / * " ! (\$ + 3 ; / -$
 $4 \$ + / * 3 @ / \% \$ \# , D + " / , + \& \%$
 $* " + , " \% .$
- $2. / , = / ! 3 \text{ A } " + " (3 \text{ 34 } \$ -$
 $*) 3 \$ " C (3 H \& , ; \text{ ; } @ \$ \$ E , "$
 $/ \text{ D } *) 3 E \text{ H } 3 ! \text{) H } 3 ! " \% @ /$
- $3. / , = / ! 3 \text{ A } / ! \$ \& + "$
 $6 " @ / * \& " D , 3 / ! ! @ 3$
 $@ / E \# , \$ + 33 " D , 3 / * /$
 $@ / ! \$ \text{) } 3.$
- $4. / " + " (363 ! ! " \text{ A } + " (3 -$
 $43 \$ @ 36 + ") ! / C \$ * H \$ + \$ + 3 ;$
 $@ / ") 3 \% * " \text{ A } ; \%) " / * + / ! -$
 $+ \& \$ * \$, * ! " \text{ J } 3 \% D K \$ * ! / L B$
 $+ \$ 6 " ! \$ M \$ + + / \$ * \text{ } / 3 \$ (\text{ A -}$
 $* ! / B + \$ \% " \$ 3 " (\text{ A } + \& \$ ") 3 ! \&$
 $\text{ J } (3 H \$ + 6 3 3 B \text{) } \% @ \text{ A } G \$ + \& \$$
 $@ / = " \% \% \& L 3 \text{ I } 3 + " + * ! ! \& \$$
 $! (/ \$ \$ + 3 ; \text{ J }) \text{ H } 3 3 L .$
- $5. / , = / ! 3 \text{ A } \$ E + 3 4 \$ * \text{) } / \$$
 $6 " , + 3 \$, ; \text{ ; } @ / = " \% \% 3 * /$
 $@ / / @ 3 \% 3 6 " \text{ H } 3 3 1 @ / = " \% -$
 $\% \& , ; \text{ ; } H \$ (\$ "$

КОРИДОР**ИНЖЕНЕР:**

J \$DL
• Они, кажется, сидят где-то на пятом этаже. Ну, какую-то отчетность составляют...

ЭЛЕКТРОМОНТЕР:

N * ' * \$DL
• Это, наверно, что-то вроде Межрегиональной службы по финансам и чему-то еще...

ВОДИТЕЛЬ:

*** ' < G**
\$DL
• Представления не имею.

**ОТДЕЛ
МСФО**

... « » 11- 2009 . 13

Летнюю спартакиаду энергетиков распределительного комплекса открыл заместитель генерального директора – руководитель Аппарата ОАО «Холдинг МРСК» & # . В приветственном слове он отметил: «Политика Холдинга направлена на поддержание здорового образа жизни и проведение спортивных состязаний между командами. Этот курс – основа трудовых свершений энергетиков». Александр Попов провозгласил лозунг Спартакиады: «МРСК медалей разных соберем коллекцию». Коллекционирование первых призовых мест для ОАО «Ленэнерго» пока остается делом перспективы, однако игроки смогли сделать качественный рывок

Солнечным утром на стадионе клязьменского спорткомплекса в парадном построении застыло 13 команд энергетиков практически со всех регионов страны. «В электроэнергетике это добрая традиция – проводить подобного рода соревнования», – говорит начальник отдела по связям с общественностью Департамента информационной политики и коммуникаций ОАО «Холдинг МРСК» & % # . – Еще в ОАО «ЕЭС России» было организовано около 20-ти спартакиад, и мы как правопреемники этой организации продолжаем устраивать спортивные встречи». Оценивал двухдневные состязания судья республиканской категории * Н

DO : ЗР. ЗК. ОКР
Первый матч – с командой ОАО «МРСК Северо-Запада». Соперник выбрал оборонительную тактику, и это сыграло петербургским энергетикам на руку. Сильный удар нападающего & - сменил планы противника, в итоге защитник команды ОАО «МРСК Северо-Запада» забил мяч в собственные ворота. До последней минуты матча футболисты ОАО «Ленэнерго» отражали атаки соперника, пытавшегося сравнять счет, и им это удалось 1:0 – первый успех команды ОАО «Ленэнерго».
Игры шли с интервалом всего в полчаса, 30 минут на обсуждение тактики – и новый матч с уральцами. Победа над командой ОАО «МРСК Северо-Запада»

обнадеживала и добавляла азарта: самый быстрый игрок ОАО «Ленэнерго» К* - % * ? открыл счет. Однако на последней минуте игры уральская команда забила ответный мяч. Матч завершился ничью.
Но это не помешало футболистам ОАО «Ленэнерго» выйти из группы «В» и попасть в четвертьфинал Спартакиады, где петербургские энергетики встретились со спортсменами ОАО «Тюменьэнерго». Уже второй год ОАО «Ленэнерго» не может пройти эту команду, встреча окончилась со счетом 1:0 в пользу сибирских коллег.
:R : Волейбольный турнир, как и фут-

больный, организован по групповому принципу: сначала в каждой группе определяются победители, в финале они борются за золото, серебро и бронзу. Команды, не попавшие в финал, продолжают состязания за места во второй части общекомандного зачета. Судейство Спартакиады внесло изменения в волейбольные правила, которые упростили игру: волейболистам разрешено продолжать партию при касании сетки, за исключением верхнего троса.
Состязания начались оптимистично: команду ОАО «Холдинг МРСК» наши спортсмены победили со счетом 2:0, однако потом такой же счет энергетикам из Петербурга «выставили» соперники из ОАО «МРСК Юга». Не удалось вырвать победу и из крепких рук игроков ОАО «МРСК Урала» – со счетом 2:1 в пользу уральских энергетиков закончился первый день Спартакиады для петербургских волейболистов. Игры в четвертьфинале прошли уже без их участия.

«Нам не хватает сыгранности, команде не хватает связующего игрока, который мог бы делать качественные пасы при нападении», – говорит капитан волейбольной команды & 8 . Между тем, он отметил высокий уровень своей команды – фактически без тренировок за считанные часы энергетикам научились играть вместе. Надежными блоками, точными пасами отличился нападающий Андрей Митропольский, диагональный К* % и защитник & % . Волейболисты ОАО «Ленэнерго» были в шаге от четвертьфинала. Однако в итоге – 10 место.

:J & ;. H &> \$. & 8 сентября 2010 года у легкоатлетов-энергетиков дистанция сто метров и командная эстафета. «Стадион, на ко-

тором проводились забеги, новый, соответствует всем требованиям – и резиновое покрытие для комфортного бега, и достаточное количество дорожек, чтоб спортсмены не мешали друг другу, и удобные для болельщиков трибуны. Для успеха важно чувствовать поддержку. И вообще в целом организация легкоатлетических соревнований была на высоте», – рассказывает \$, главный специалист Сектора планирования инвестиций исполнительного аппарата ОАО «Ленэнерго». Она заняла 9 место, показав достойный результат – 1S,40 секунды. Вслед за Мариной Обуховой на 1,22 секунды позже финишировала . – , электромонтер оперативно-выездной бригады филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети». Лучшее время у спортсменки . J % из ОАО «МРСК Волги» – 12,1@секунды. Кстати, мировой рекорд на стометровке 9,88 секунды.

* , электромонтеры оперативно-выездных бригад филиала ОАО «Ленэнерго» «Кабельная сеть», заняли 9 и 11 места (12,@6секунды и 14,40 секунды). Спортсменка из ОАО «МРСК Волги» & ? (категория «до 35») опытно, никто не смог преодолеть – 10,73 секунды. В 2009 году он также показал лучший результат.

«После личного первенства предстояло пробежать эстафету 4x200 метров, коридор для передачи эстафетной палочки, составил 20 метров. Передать палочку можно только строго в этом коридоре, в другом случае – судьи могут свистнуть спортсмена с эстафеты», – поясняет \$, главный специалист Сектора планирования инвестиций исполнительного аппарата ОАО «Ленэнерго». На первом вырваке – каждый спринтер бежит строго по своей дорожке,

на втором – на любой удобной. В эстафете – самом эмоциональном этапе – команда ОАО «Ленэнерго» на 9-м месте, позади – спортсмены ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Северного Кавказа», ОАО «Янтарэнерго» и ОАО «Холдинг МРСК». Финиш порой напоминал сцены из большого спорта – некоторые энергетик-легкоатлеты, стремясь к лучшему командному результату, буквально падали у финишной черты. «При передаче эстафетной палочки трудно удержать равновесие. Спортсмены, передавая эстафету, падали на стыке этапов», – рассказывает # , электромонтер оперативно-выездной бригады филиала ОАО «Ленэнерго» «Кабельная сеть».

JH H Виревия выполняли два упражнения – за десять минут надо толкнуть как можно больше раз двумя руками одновременно, второе – рывок, когда гирию поднимают попеременно, по 5 минут на руку. ОАО «Ленэнерго» представлял подпорожец Н* + F , электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи филиала ОАО «Ленэнерго» «Лодиспольские электрические сети». Его очереди выступать как раз после советника генерального директора ОАО «МРСК Сибири», семикратного чемпиона мира К* . «Я, конечно, не чемпион мира, но здесь моя задача – отстоять честь команды, представить ОАО «Ленэнерго» в гиревом спорте», – заявил Н* + F . Он занял 11 место, подняв в общей сложности 2 тонны 352 килограмма. Толкнул 27 раз, 71 раз поднял гирию в рывке. Победитель соревнований – К* % , что не стало сюрпризом. Он поднял почти 11 тонн – это грузовик ЗИЛ или 4 автомобиля Porsche Cayenne.

	;%:4<#@#4%< #5%<D4>B#-B*%&R# + I<=>DR* Y>\$>D\$D « DI%\$J'DE 8%4J»
	'DAD\$J'>: #4R%\$D :#<5#<D4>B# + 5#\$>4>:> >85#\$>4%\$J'#=# D55D<D4D
F	B%R7S>+ 85%V>D\$>84 >85#\$>4%\$J'#=# D55D<D4D >U%'< #5%<D4>B#-B*%&R# + I<=>DR* Y>\$>D\$D « DI%\$J'DE 8%4J»
	'DAD\$J'>: #4R%\$D :D5>4D\$J'#=# 84<#>4%\$J84BD Y>\$>D\$D « 7U8:>% ;%:4<A%8:>% 8%4>»
	;%:4<#@#4%< Y>\$>D\$D « DI%\$J'DE 8%4J»
	;%:4<#@#4%< Y>\$>D\$D « DI%\$J'DE 8%4J»
O	;%:4<#@#4%< #5%<D4>B#-B*%&R# + I<=>DR* Y>\$>D\$D « DI%\$J'DE 8%4J»
	@%RU%< 5<#%:4D
	R>85%4A%< Y>\$>D\$D « DI%\$J'DE 8%4J»
	>U%'< Y>\$>D\$D « <=>#<#R*% ;%:4<A%8:>% 8%4>»
	;%:4<#@#4%< #5%<D4>B#-B*%&R# + I<=>DR* Y>\$>D\$D « DI%\$J'DE 8%4J»
	@D84%< 7AD84:D Y>\$>D\$D « DI%\$J'DE 8%4J»
	@%RU%< 5<#%:4D

... « » . « » . , ! ,

▲ 1000 W
200

▲ « » -2010 ! .

N					
/%*+,"					
« #S=>>	2	2	?	2	1
« =D>	1	L	F	1	2
« [@%J;%<=#»	?	?	3	3	3
« >I><>»	F	1	2	L	?
« %'4<D>	5	3	1	K	F
« %'4<D> <=>B#SUJE»	3	6	10	?	6
« <B\$D>	L	K	L	6	L
« %B%<#- D5DRD>	K	F	9	9	K
« '4D<J;%<=#»	12	13	6	F	9
« %'%;%<=#»	10	11	K	10	10
« >	9	9	12	11	11
« %B%<#=# DB:D&D>	11	10	11	12	12

▲ 3000 » 13,F1 , 10 ... -2010 ...

DO : ЗР. & &:НН

Второй день Спартакиады – решающий для футболистов ОАО «Ленэнерго». Они боролись за право выйти в полуфинал с футболистами ОАО «Янтарьэнерго». Наши болельщики ждали от своих футболистов только победы. Счет открыл & : , но к концу первого тайма ситуация начала выходить из-под контроля: команда ОАО «Ленэнерго» пропустила два мяча от калининградцев. Однако на последних минутах матча & % & обыграл защитников команды противника и сравнял счет.

Победитель определен в серии пенальти только с пятого раза. Футболист ОАО «Янтарьэнерго» забил мяч в ворота петербургских энергетиков, заставив болельщиков еще немного поволноваться: впереди у команды ОАО «Ленэнерго» оставалась решающая встреча с футболистами ОАО «МРСК Урала».

Матч с уральцами закончился со

счетом 3:1 – ОАО «Ленэнерго» на 8-ой строчке в командном зачете. Это лучший результата прошлого года, когда петербургские спортсмены заняли 11-ое место. *«Качественный рост есть, хотя, конечно, не хватает тренера, который помог бы сгладить страттегию игры», – говорит * 5 - * , нападающий, электромонтер филиала ОАО «Ленэнерго» «Кабельная сеть», – спортивная команда должна быть как семья, мы приехали померяться силами».*

& Н# :R :O

Волейболистам ОАО «Ленэнерго» во второй день соревнований предстояли игры за 9–12 места. Удачной для нашей команды стала встреча с энергетиками из ОАО «МОЭСК», закончившаяся со счетом 2:0 в нашу пользу.

Вторая игра – с командой ОАО «МРСК Северо-Запада»: диагональные игроки долгое время не могли пробить блокировку противника. Ряд красивых

комбинаций, предпринятых командой ОАО «Ленэнерго» «Кабельная сеть», не спасли ситуацию – с разрывом всего в два очка (14:16) лидировали земляки. Команда ОАО «Ленэнерго» на 11 месте.

:J & : N &>

1000 ... B000 \$.

В то время, как волейболисты ОАО «Ленэнерго» доигрывали заключительные встречи, легкоатлеты-энергетики разогревали мышцы перед стартом на 1000 метров. *«Эта дистанция сама по себе очень коварная и требует определенной тактики», – отмечает участница забега 3 9 # , сторож первого разряда филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети», – нужно распределить силы так, чтобы не выдохнуться на первых сотнях метров и оставить силы на последние 200 метров».* Кстати, сама Надежда Павлова умеет распределять силы и время эффективно: она приехала на Спартакиаду с шестимесячным ребенком

и пробежала 1000 метров за 3 минуты 55 секунд, что даже на 20 секунд лучше прошлогоднего результата.

В категории «до 35 лет» 9 строчку «легкоатлетического хит-парада» заняла ведущий специалист Службы технического присоединения по Ленобласти ОАО «Ленэнерго» Н G . Она прибежала всего на 2 секунды быстрее, чем Надежда Павлова, бежавшая в категории «после 35».

Дистанцию в 3000 метров успешно преодолел самый «возрастной» спортсмен соревнований – 3 - % # + , старший мастер Сестрорецкого линейного пункта филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети». В свои 58 лет он финишировал всего на 37 секунд позже, чем 24-летний # , электромонтер оперативно-выездной бригады филиала ОАО «Ленэнерго» «Кабельная сеть», который прошел дистанцию за 13 минут 14 секунд. В командном зачете по

легкой атлетике ОАО «Ленэнерго» заняло 10 место. Быстрее всех оказались спортсмены из ОАО «МРСК Юга».

Спортсмены ОАО «Ленэнерго» улучшили результаты прошлогоднего первенства Всероссийских соревнований среди электросетевых компаний ОАО «Холдинг МРСК», заняв общекомандное 10-е место против 11-го в прошлом году.

«Спартакиада стала традицией, пусть она будет долгой. Видел участницу, приехавшую на соревнования с грудным ребенком на руках. Что может быть лучше, чем такое стремление поддержать свою команду», – сказал на церемонии закрытия Спартакиады заместитель генерального директора ОАО «Холдинг МРСК», руководитель Аппарата – & # .

! , . !
« »
F « »
! « »


! 200B- " ?
+ D
64B « # " -
: % ; " (-
) " # ,
" ... #
+ D SBO « -
9 G ! -
: -
% ; " %
G * ; " »>

Оба этих документа внесли существенные коррективы в сферу электроэнергетики и в деятельность ОАО «Ленэнерго».

По сути, на основе этих Постановлений весь энергетический рынок разделится на три сектора: на генерирующие, сетевые и сбытовые компании. Новая структура рынка требовала новых отношений между игроками. Если раньше компания сама производила и продавала электроэнергию конечному потребителю, то теперь этот процесс осложнился. Грубо говоря, раньше деньги лежали в разных карманах одного пиджака, и не было необходимости вести финансовое состояние каждого из карманов. Теперь карманы принадлежат разным собственникам, и каждый из них заинтересован в точном подсчете этих средств. Обеспечение всех участников рынка электроэнергией достоверной информацией о движении электроэнергии – один из главных принципов в этих отношениях.

Специально для этого была разработана *Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии ОАО «Ленэнерго»*. А с 2006-го года ОАО «Ленэнерго» начало трудоемкую работу по построению и внедрению этой системы. Что же дает это нововведение?

Представим себе линии электропередачи ОАО «Ленэнерго» в виде схемы метрополитена. Вот красная ветка – это филиал ОАО «Ленэнерго» – Выборгские электрические сети, а синяя – ОАО «Ленэнерго» «Лужские электрические сети» и так далее. Все они входят в структуру ОАО «Ленэнерго». Раньше объем закупки электроэнергии у генерирующей (производящей) компании оценивался примерно, исходя из приблизительного рынка сбыта. Как правило, электроэнергия покупается «с запасом». Например, Петербургский метрополитен рассчитан на ежедневный перевоз 3-х миллионов пассажиров. В туристический сезон число пассажиров увеличивается, увеличивается и нагрузка на линии, и наоборот. Также и с линиями электропередачи. Для самооплатности метрополитен должен перевезти в месяц этакое количество пассажиров. Отклонение от этого числа составляет либо прибыль, либо убыток. Идеальный вариант для сетевой компании, когда реализуется весь объем купленной электроэнергии. Но такого не бывает, поэтому реальная прибыль зависит от «размера» остат-



*\$!\$ " *C/ "
*\$!\$ C"6 ,"+&E
3 \$%" /CS* @\$4\$+3;
\$,3+!/ ! \$%\$+3 J L
+" C"6\$ -1
%/, \$%+&' @D(
3* /4+3) CS* @\$ \$C/ +/=/
@3 "+3; J L
*\$ \$!/\$ /C/ D, /!"+3\$

« \$+?+\$ =/»

1 ...
+! / % "H3/++/-
!&43*(3 \$(A+&'
)%@\$)* J LP
2 ... " ! / % " 363 /!"++/\$
"C/4\$\$ %\$* / J LP

\$=3/+*(A+&' HS+ "C/ " J L

@ / (\$, /! " \$(A+&' / @ / " @ 3 /C&4+/% ,/6!/+ \$

/* "+H3: * %*(&%) (34\$* !/% /4\$) D4\$ *

1 ... *4\$ 43)3 ?(\$) /?+\$ =33P
2 ... %/, \$% J/C&4+&' B QSRB QTUSLP
V ... @ \$/C "6/!" \$(A 3+ \$!\$*!/
JUS-W22 X US-W8Y ! US-2V2LP
W ... D* /!* !/ *C/ " 3 @\$ \$,"43
,"++&E J L

/, * "+H3: * C/(AM3%) (34\$* !/% /4\$) D4\$ *

V ... *\$ A ZthetnetP
W ... %/, \$%.

ка. Чем он меньше, тем лучше. Таким образом, для того чтобы деятельность сетевой компании была эффективной необходимо максимально уменьшить затраты. Но для этого необходимо учесть множество факторов.

Важно знать не только, сколько электроэнергии пришло и ушло, но и как она «вела» себя во время транзита. Необходим статистический контроль над каждой станцией метрополитена, если следовать нашей терминологии. Сегодня у ОАО «Ленэнерго» более 2 миллионов точек поставки электроэнергии, в которых требуется модернизация коммерческого учета. В результате модернизации количество точек коммерческого учета к 2015 году уменьшится до 466 350. В этом и заключается принцип внедрения АИИС КУЭ, то есть минимизация затрат на текущую деятельность с помощью внедрения новых технологий. На профессиональном языке АИИС КУЭ представляет собой

совокупность аппаратных и программных средств, обеспечивающих дистанционный сбор, хранение и обработку данных об энергетических потоках в электросетях.

«Сотрудникам компании, занимающейся созданием, внедрением и эксплуатацией АИИС КУЭ ОАО «Ленэнерго», пришлось буквально с нуля разбираться в технологии построения системы в ее программном и аппаратных элементах. На сегодняшний день они проводят весь технологический цикл работ: от монтажа и эксплуатации, до обработки и предоставления данных коммерческого учета субъектам оптового и розничных рынков электроэнергии. В результате профессиональный уровень специалистов существенно вырос за последнее время», – отметил заместитель директора по транспорту электроэнергетики ОАО «Ленэнерго».

Профессионалы выделяют не-

сколько уровней АИИС КУЭ. «Нижний» уровень – Информационно-измерительного комплекса (НИК), средний уровень – Информационно-измерительного комплекса электроустановки (ИВКЭ) и «верхний» – Информационно-вычислительный комплекс (ИВК). Первый и второй (по необходимости) уровни расположены на энергообъектах, а верхний – в офисе ОАО «Ленэнерго», в центре обработки данных. На нижнем уровне собираются фактическая информация – количество ватт. На втором, промежуточном уровне, данные консолидируются и передаются на верхний уровень, где данные о ваттах «снятых» на точках учета в каждый конкретный момент, окончательно обрабатываются. Если вернуться к образности метрополитена, то на этом уровне можно оценить пассажиропоток любой из станций, например, утром, в обед или вечером, сравнить эти данные со вчерашними показателями или показате-

лями месячной давности. Если сравнить полученную информацию с измерениями, проведенными на других станциях, то можно, например, получить представление о загруженности.

Показатели, собранные с помощью АИИС КУЭ, поступают в Центр сбора и обработки данных (ЦСОД). У ОАО «Ленэнерго» их два. Один – в здании управления, а другой, резервный – на подстанции №65 «Стрельна». Сейчас ведутся работы по реструктуризации системы «верхнего» уровня, для более глубокого анализа планируется создание промежуточных ЦСОД.

Таким образом, АИИС КУЭ позволяет вести автоматизированный коммерческий и технический учет электроэнергии. Коммерческий учет – это фактический учет переданных значений электроэнергии, для определения их стоимости. Технический учет – это обработка информации, полученной с точек учета. Анализ таких данных, например, позволяет определить перегруженные участки электросети, время перегрузки, ее продолжительность, а следовательно, выявить и причину. Благодаря этим сведениям можно определить, где требуется строительство дополнительной подстанции. Другими словами, если мы будем знать пассажиропоток на каждой станции, мы получим совершенно другое видение и понимание самой системы.

Именно это понимание и приближает к возможному снижению потерь, уменьшению объема электроэнергии, купленной «с запасом». Благодаря АИИС КУЭ осуществляется контроль над выполнением условий договоров технологического присоединения и оказания услуг по электроснабжению: купле-продаже и передаче электроэнергии.

Внедрение АИИС КУЭ отразилось и на потребителях и на сбытовых компаниях, покупающих электроэнергию на оптовом рынке используя АИИС КУЭ ОАО «Ленэнерго». Теперь им существенно проще прогнозировать свое потребление и покупку электроэнергии, а также снимать показания со «счетчика», поскольку система делает это за них. Очевидно, что это существенно экономит затраты и время при взаимных расчетах.

Сегодня более 70% подстанций ОАО «Ленэнерго» частично или полностью включены в АИИС КУЭ и это огромный объем работ. *«Несмотря на то, что автоматизированная система учета энергоресурсов дает точную, достоверную и своевременную информацию, – экономический эффект от внедрения АИИС КУЭ во многом зависит от тех мер, которые принимаются на основе полученной информации. Так что человек все равно остается самым главным звеном в этой системе»*, – сказала директор по транспорту электроэнергетики ОАО «Ленэнерго» & S

() ...
 , ,
 ! « » «

! ,
 « » FO
 « » ...
 ».

II

Границы Волховского района электрических сетей филиала ОАО «Ленэнерго» «Новолодожские электрические сети» полностью совпадают с административными границами Волховского района. РЭС соседствует с Киришским РЭС, филиалами ОАО «Ленэнерго»

«Лодейнопольские электрические сети» и «Пригородные электрические сети». Ландшафт территорий РЭС изменчив: часть воздушных линий проходит по полям и вдоль дорог, к которым есть хорошие подъезды, другие линии находятся в лесах и болотистой местности, и добраться сюда можно только на вездеходных машинах. Реки Сясь и Волхов образуют сложную водную систему, и это оказывает влияние на работу энергетиков: ряд воздушных линий проходит через небольшие островки, летом добраться до них можно только на лодке летом, зимой – на снегоходах.

Волховский район электрических сетей появился в составе филиала «Новолодожские электрические сети» в мае 1990 года. Первый начальник – Николай Шангин. С 1996 по 2010 годы – Николай Воронин.

Волховский РЭС обеспечивает электроэнергией Старую Ладого. Именно в этом месте началось российское государство (первое поселение славян на Ладого образовано еще до 753 года). «Повесть временных лет» рассказывает, что ладожане в 862 году пригласили на княжение варяга Рюрика, чтобы защищать своих земли от набегов захватчиков. Именно в Ладого появились первые русские деньги – глазчатые бусы. За них ладожане скупали пушнину у местных племён, а потом продавали ее арабским купцам за полновесные серебряные дирхемы.

С 2010 года в Волховском РЭС начинается реконструкция сетей Новой Ладого. Она рассчитана на 3 года. Первый этап – строительство нового административного здания для РЭС, в котором разместится Диспетчерская служба, оснащенная самым современным оборудованием. Реконструкция воздушных линий электропередачи 10 кВ Новой Ладого намечена на 2011 год. Потом энергетики заменят кабельные сети и 16 блочных трансформаторных подстанций. Событием стал разгул стихии – ураган, внесший коррективы в планы энергетиков Волховского РЭС. Восстановительные работы завершились реконструкцией линий 10 кВ: между деревнями Лисички, Селиверстово и Кисельной, деревнями Морозово и Вольково.

Александр Кузин работает начальником Волховского РЭС с 2010 года. Пришел в энергетику сразу после армии, в ноябре 1997 года. Изучал азы профессии на «передовой» – начинал с электромонтера распределительной сети, затем оперативно-выездной бригады. Параллельно с работой в электрических сетях учился в вузе, защита диплома пришлось на время изменений в карьере – он стал мастером Новолодожского участка. Александр Кузин в работе справедлив и строг, при этом человек семейный, любит готовить, хороший охотник.

Пять участков района обслуживают инфраструктуру двух городов – Новая Ладога и Сясьстрой – и 304-х деревень. Волховский РЭС – это почти 1800 километров воздушных линий 0,4-10 кВ, более 50 километров кабельных линий 0,4-10 кВ. В обслуживании – около 650 трансформаторных подстанций (ТП).

По словам главного инженера РЭС, в 2010 году капитальному ремонту подлежат около 12 километров воздушных линий 6-10 кВ. До конца года будет расчищено 105 гектаров трасс, заменено 33 опоры и почти 34 километра провода. «Кроме того, будет отремонтировано 11 километров линий 0,4 кВ, заменено 308 опор и 45 километров провода, 58 трансформаторных подстанций», – поясняет.

Большинство сетей этого РЭС – практически ровесники Волховской ГЭС, первой гидроэлектростанции, построенной по ленинскому плану ГОЭЛРО в 1927 году. «В Сясьстройском участке деревянные опоры держат линии 1932 года», – рассказывает электромонтер оперативно-выездной бригады. Он пришел в Сясьстройский участок на практику, когда ему было 18

лет. В 1993 году Михаил решил остаться в энергетике. Сегодня он работник со стажем, в своем участке знает каждый провод и с техникой на «ты».

Не первый год в Волховском РЭС и , электромонтер-кабельщик. Он пришел в Новую Ладогу в 2005 году с золотых призов на севере, быстро вошел в коллектив: «Ребята у нас хорошие работают, все профессионалы своего дела, с такими сотрудниками можно решать самые сложные задачи», – говорит .

С 2007 года он вместе со своей бригадой обслуживает кабельные линии 0,4 кВ в Новолодожском участке. Борис Ушаков многопрофильный специалист: ремонтирует кабельные и воздушные линии, меняет опоры.

Взаимовыручка – одна из отличительных черт сотрудников Волховского РЭС. Например, К , электромонтер-водитель бурильно-крановой машины Новолодожского участка, часто помогает коллегам как сварщик и стропальщик (участвует в установке опор), водитель снегохода и катера, когда на обычном транспорте до линий не добраться. «По асфальту практически не ездим, – говорит К , – советские грузовики-вездеходы ГАЗ-66 и ГАЗ-33 08 – наш основной транспорт, но даже на нем

! « »
 « »
 ...

не всякое бездорожье можно одолеть, без лебедки в кузове – никуда».

Чтобы добраться до участка воздушных линий 10 кВ Дубно-Сумское-Лигово-Кивгода – способности водителя не понадобятся – туда только либо по воздуху, либо по воде. По воде – это значит вдоль Петровского и Екатерининского каналов на катере или на снегоходе зимой. До сих пор сохранились гранитные

шилозы с латунными табличками с датой – 1706 год. Время бесповишно к артефактам – сейчас только две караульных сторожки уцелело – в Дубно и Сумском. Три века назад в них жили люди, ящики меняли лодочей – барки ходили по Петровскому каналу на конной тяге. Теперь здесь отдыхают энергетики во время обходов линий электропередачи. Все они любят свой район, знают его историю и ветеранов ОАО «Ленэнерго» – электромонтеров, десятки лет работавших в энергосистеме. Это % Н из Новолодожского участка – 47 лет в энергетике, ! из Новолодожского участка – почти 40 лет, % из Колчановского участка со стажем работы 26 лет, % из Сясьстройского участка и из Пашевского участка, посвятившие энергетике 27 лет.

Традиции лучших продолжает сегодняшнее поколение энергетиков Волховского РЭС. Денис Бобраков с Борисом Ушаковым, Алексеем Становым, электромонтером Колчановского участка, и Александром Ивановым, водителем бригадного автомобиля и бурильно-крановой машины Волховского участка – в числе лучших сотрудников, работавших при восстановлении энергосистемы района после августовских ураганов.

2010

2010 ... ! ... « » ... 3F-110 ... -2010

6 2010 K 9 ... & « ; » > = - ... 9 * « » # ! ... G & « \$ » - « # ; » > 3 9 - ... % & « 7 » \$ » G + * % " ... 12 ... # * \$ " " " - " >

На праздничной линейке главный судья, начальник Департамента технического аудита ОАО «Холдинг МРСК», \$:+ пожелал участникам успешной и честной борьбы: «Самая идея соревнований – это одна из очень важных и эффективных форм работы с персоналом. Всероссийские соревнования – это финальная стадия большой работы, которая проводится в начале года во всех МРСК. На таких мероприятиях, как правило, отрабатываются новые вещи. Например, здесь есть этап по замене гирлянды изолятора без применения

грузоподъемных механизмов. В целом соревнования позволяют нам обмениваться опытом и выработать технику применения новых средств».

У команды ОАО «Ленэнерго» третий номер. Всего шесть этапов. Максимальное количество баллов, которое можно набрать – 1120. На каждом задании есть возможность заработать бонус. Судьи вправе добавить поощрительные баллы за быстроту или за правильные ответы.

Первый по жеребьевке этап – устранение пожара на территории воздушных линий 35 кВ. В бригаде – 4 человека. У каждого своя роль. Руководитель операцией & = , мастер по обслуживанию ЛЭП филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети». В этом задании две части. По легенде – горит участок на линии 35 кВ. 20 минут – на организаторские моменты: оформить документы, заявки, допуски, провести вводный инструктаж бригаде, подготовить рабочее место – оградить зону пожара, вывесить запрещающие знаки, параллельно вызвать пожарных – бригаду МЧС города Пензы, встретить их, проинструктировать и только после этого – допустить к работе. Дальше – всего 30 секунд, чтобы отобрать перчатки, боты, огнетушитель и потушить пожар. По правилам с огнем борются все, кро-

ме мастера. Быстрее всех из команды (28 секунд) – * , электромонтер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети».

Все действия комментируются. Судьи фиксируют правильность выполнения. За каждую ошибку или лишнюю минуту – минус баллы.

.=O: & > 84 балла из 160. Лучший показатель – ОАО «МРСК Волги» (175 баллов).

7 2010 S- ; 9 - « ; » * % 9 % ; ... ' * G G % ' ! < " ? % 110 >

Все строго. Сначала – судьи проверяют средства защиты: заземлитель, штанга, трап, лестница, стяжной механизм, бесконечный канат, предохранительные пояса, лебедка, монтажные скобы, лопаты, кувалды и даже средства гигиены – мыло и специальная паста. На весь так называемый тажетаж (инструменты) должны быть паспорта и другие правильно оформленные документы. В случае несоответствия судьи в праве не допустить команду к заданию.

После – инспекционный выезд на место работы. По легенде – замена изоляции на анкерной опоре №5 на линии 110 кВ «Лесная». Руководитель работ Александр Зуев, мастер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети» получает задание от диспетчера филиала ОАО «МРСК Волги» – «Пензаэнерго» о выезде на линию. Затем оформление заявки на работу и снова звонок диспетчеру: обратная связь – необходимое условие в работе энергетиков. После – выезд на линию и инструктаж команде перед началом операции. Дальше – проверить фундамент опоры, оградить территорию.

Роли распределяются так. Внизу – руководитель работ " \$ '- , электромонтер по обслуживанию ЛЭП 5 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети». Наверху – электромонтеры по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети» Тимур Колесников и Н J " +

Сначала Тимур Колесников заземляет линию – Олег Мизинин передает ему по бесконечному канату заземлитель, затем трап и стяжной механизм, с помощью которого можно снять фарфоровую гирлянду. «Самое слож-

ное – это сама замена изоляции. Сам процесс в том, чтобы выбрать правильное количество заменяемых изоляторов. В фарфоровой гирлянде – 9 изоляторов – «бочек». В стеклянной надо выбрать. Для этого надо замерить фарфоровую гирлянду. Нам нужно было подобрать изолятор именно 3-й степени загрязненности. Мы гирлянду сняли, но поднять собранную стеклянную не успели...», – рассказывает " \$ '

Судьи и участники говорят, что это один из самых сложных этапов. «Здесь самый главный фактор – время. Два часа чистой работы, три часа с подготовкой, оформлением документов и так далее. За два дня соревнований полностью выполнить этап еще никому не удалось», – отмечает судья 5 этапа " J , начальник отдела Департамента технической инспекции ОАО «МРСК Юга».

.=O: & > 106 баллов из 200. Лучший показатель – ОАО «МРСК Волги» (234,5 балла).

8 2010 + ... 9 ' < - ? + * % ... ' ' % + * & « ; » * %

[1 ? "@. /!\$)" 6+ "+3' J1<0L	2 ? "@. */C/#,\$+3\$ @/ " "IMS=/ J200L	V ? "@. DMS+3\$ @/# " " J1<0L	W ? "@. /,\$,3+\$+3\$ M(\$! " J200L	Y ? "@. F"%\$+" =3 (:,& J200L	< ? "@. +; 3\$ + "C / " J200L	
1	%'4<D > <>B#\$UJE	1F9	100	12?	162	1KF	19K	92K
2	> ><>	1FK	123	111	193	16L	1L3	92F
3	%!'%<=#	1?K	160	K?	19?	106	120	K16
4	[@%J, "x=#	1F2	273	16K	193	193F	1L3	1122F
F	'4D<J, "%<=#	173	131	166	1K1	121.F	16K	910.F
6	<D\$D	176	226	13L	191	1L7	1F9	1033
L	%'4<D	129	KF	1?K	19L	136.F	161	KF6.F
8	/(<=3	1<0	227	17Y	20W	2VWBY	199	1199BY
9		1FF	229	1F9	192	106	1L0	1011
10	%B%<#=# DB:D&D	173	1FF	1?2	1LL	122	1K6	92F
11	%B%<#- D5DRD	1F1	1F1	12F	19?	1F1	1K9	961
12	=D	1F9	202	16F	1L9	199.F	19K	1102.F

▲ « » ! « » . F H ' F F H , 2 H F 2 H 2 .

▲ 36 « » К !! 2000 , 12 !

110 ,

G* % *
'>
На линии 110 кВ «Лесная» в пролете 1–2 обнаружен посторонний предмет. По сценарию энергетики выезжают на линию. На все задание – 90 минут. На этом этапе участвуют только три члена бригады: руководитель работ Александр Зуев, мастер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети», производитель работ Олег Мизинин, электромонтер по обслуживанию ЛЭП 5 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети» и Тимур Колесников, электромонтер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети».

Сначала подготовительные моменты – оформление заявки, наряда, ограждение территории работы, заземление автогидроподъемника. При этом – постоянная обратная связь с диспетчером. Главный судья 6-го этапа 8 % Н* , начальник Департамента технической инспекции ОАО «МРСК Центра и Приволжья» отмечает: «Тут мы очень демократично подошли ко времени. Здесь главное – полный инструктаж и четкая обратная связь. Человек, инструктирующий бригаду, не должен говорить в пустоту. Он должен быть уверен, что его услышали и правильно поняли задание».

Наброс снимают на высоте 10 метров с помощью автогидроподъемника. «Любчик» Тимур Колесников сначала заземляет линию, используя переносной заземлитель. Один из нюансов всей операции – соблюдать так называемый габарит, расстояние от провода до «лопки» и «колена» подъемника. По правилам техники безопасности оно должно быть не менее полутора метров. После этого – спуск на землю и вновь звонок диспетчеру. Разрешение получено – железную проволоку можно снимать. Надо сказать, что организаторы сурово подошли к этапу – наброс таких внушительных размеров на линиях 110 кВ в жизни встретить практически невозможно.

Команда расстроена – ожидали лучшего результата. * , электромонтер филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети» рассказывает: «Сам наброс технически сложно исполнен – две фазы да еще с таким провисанием. Мало того, что надо было одновременно смотреть за проводами, за

«коленом» – за машинистом, за шлейфами, свисающими между «землями», и еще за набросом, который тоже провисает. То есть пространства, в котором я мог двигаться, практически не было».

.=O: &> 120 баллов из 200. Лучший на этапе – ОАО «МРСК Волги» (199 баллов).

+ «J? » , -
* + " «: ' * »
... % ; + *
%>

4 минуты, чтобы подняться на опору, освободить 73-килограммового пострадавшего манекена «Юшу» и снять его с опоры – первое задание этапа. Здесь тоже три участника. Спасатель-энергетик Иван Григорьев, электромонтер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети», поднимается на опору и спускает «Юшу» на землю с помощью бесконечного каната. Принимают пострадавшего низовые – Александр Зуев, мастер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети», и Тимур Колесников, электромонтер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети». Сразу надо оценить состояние учебной куклы: пульс отсутствует, зрачки узкие – состояние клинической смерти.

6 минут, чтобы реанимировать «Юшу» – второе задание этапа. Александр Зуев делает непрямой массаж сердца, Иван Григорьев – искусственное дыхание, Тимур Колесников приподнимает ноги кукле, чтобы усилить приток крови к голове. Появился пульс – «Юшу» укладывают на носилки и уносят. Пострадавший спасен.

Дальше – серия вопросов от судей. Участвовала вся бригада: ОАО «Ленэнерго». Что делать с человеком, отравленным газом, как остановить кровотечение, как действовать, если у пострадавшего обморожение стопы – каждый ответил на два вопроса. В учебном классе – три робота: два «Юши» и «Глаша». У девочек-манекена перелом ноги. При неправильных действиях она плачет. Соответствующий звук – задание не выполнено. Если все верно, «Глаша» говорит «спасибо». У «Юши» оторвана нога. Есть всего 2 минуты, чтобы вернуть его к жизни: удар

в сердце, чтобы появился пульс, и жгут на бесценную артерию.

«Самое главное – уметь действовать, а не рассказывать пункты инструкции. Ведь одно дело рассказать, как ты будешь накладывать жгут или останавливать кровотечение. А другое – подойти и остановить на время и сделать это правильно и качественно. Мы полностью приблизили роботов к реальным условиям, чтобы, натренировавшись на них, люди знали, как оказать помощь пострадавшему в жизни», – рассказывает разработчик таких учебных манекенов З + , заместитель директора Национального центра обучения навыкам оказания первой помощи.

.=O: &> 160 баллов из 200. Лучший показатель – ОАО «МОЭСК» (229 баллов).

9 2010 . ? %G

% * %
' ? % 110 «: »
... * & «: -
; * » * -
% % G-
* # '>

Высота 15 метров. Из инструментов – только отвертка и плоскогубцы. Главное орудие – руки. Шлейф – это отрезок провода, соединяющий на опоре натянутые провода соседних пролетов. Шлейф порван. Надо восстановить его – соединить с помощью специального зажима. Наверху – электромонтеры Тимур Колесников и Иван Григорьев, на земле – мастер Александр Зуев, руководитель работ, и электромонтер Олег Мизинин, производитель работ. На все задание, начиная от организаторских моментов и заканчивая самим соединением, – 1,5 часа.

«Шлейф соединяется спиральным соединителем. Сложно здесь по сути ничего нет. Главный фактор – время», – объясняет * -

, электромонтер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети». «Если участники не уложились во время, этап останавливается. Все, что команда не успела сделать в отведенные полтора часа, не оценивается», – подтверждает главный судья 4-го этапа &

, главный инженер-инспектор Департамента технической инспекции ОАО «МРСК Северного Кавказа».

Участники говорят, что это самый строгий судья. Поблажек не сделает даже своей команде. Но для петербургских энергетиков этот этап оказался самым удачным. «Всего мы заработали здесь 194 балла. 16 сняли за ошибки, но 10 очков добавили за скорость. Мы сделали все за час десять минут», – рассказывает & = , мастер по обслуживанию ЛЭП 2 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети».

Впереди у команды ОАО «Ленэнерго» последний рубеж – проверка знания правил, инструкций и норм.

.=O: &> 194 балла из 200. Лучший на этапе – ОАО «МРСК Волги» (204 балла).

40 ' % , 60 * ... ; " -
& «: ; * »

160 * + < > # -
% > . 14A
% ' * >

Автоматизированная система обучения персонала или «АСОП» проверяет энергетиков на знание правил, инструкций и норм. Всего 40 заданий. За каждый правильный ответ – один балл. Через 60 минут программа закрывается автоматически. Об ее особенностях рассказал сам разработчик \$, генеральный директор ЗАО «Энергетические технологии»: «Мы работаем по созданию и наполнению этой базы уже 15 лет. Проводим постоянные обновления. Не зная техническую документацию, невозможно работать с таким сложным оборудованием, которое используется в энергетике. В первую очередь мы стараемся концентрироваться на вопросах безопасности, чтобы не допустить несчастные случаи, сбои в работе оборудования. Ну и конечно, без знания этой нормативной документации у нас невозможно вообще проводить какую-либо эксплуатацию».

Этот этап считается самым объективным. Ведь здесь все решает компьютер. Все зависит только от экзаменуемого.

Итак, команда ОАО «Ленэнерго» финишировала первой. Позади – 6 этапов: ликвидация пожара, замена фарфоровой изоляции, снятие постороннего предмета с проводов, освобождение пострадавшего и оказание ему медицинской помощи, соединение шлейфа провода анкерной опоры и проверка знаний технических инст-

рукций. .=O: &> 148 баллов из 160. Лучший показатель – ОАО «МРСК Центра и Приволжья» и ОАО «МРСК Юга» (159 баллов). Общая сумма баллов в копилке ОАО «Ленэнерго» – 716.

10 2010 .

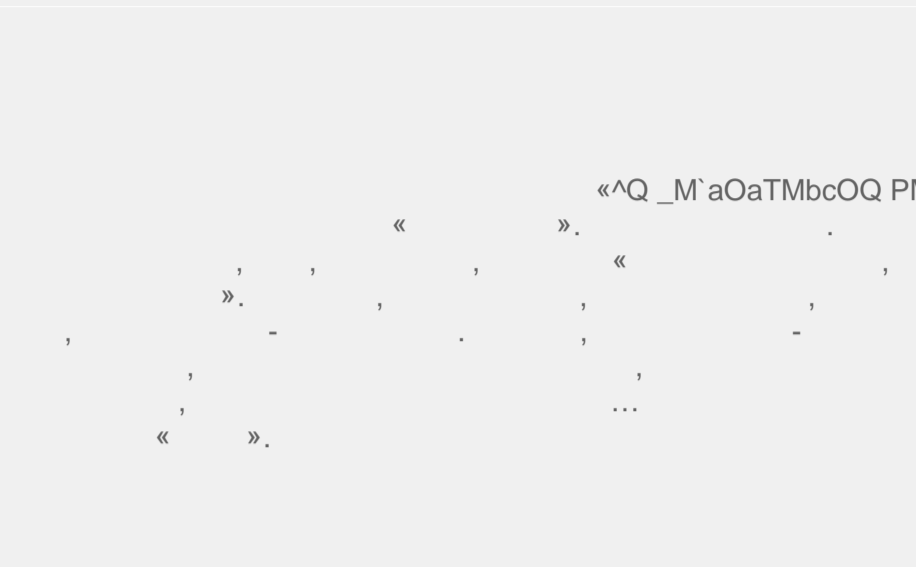
%
G* * -
9 < +
% ; -
? % ? % * &
«: ; * » > 10 2010 *
" # G + %
* ; " # '>

За пять дней энергетики из Волгограда, Санкт-Петербурга, Перми, Калининграда, Москвы, Кузбасса, Удмуртии, Смоленска, Ставрополя, Сургута и Самары заменили 8 гирлянд фарфоровых изоляторов на стеклянные, соединили 12 порванных шлейфов провода анкерной опоры на воздушной линии 110 кВ, 36 раз потушили «пожар» на полигоне, ответили почти на 2000 вопросов компьютерного теста, сняли больше десятка посторонних предметов с проводов, а пострадавшего от электрического тока «Юшу» в один из дней соревнований спасли четыре раза. " \$, электромонтер по обслуживанию ЛЭП 5 ВВР филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети» признан судейской бригадой лучшим на этом этапе.

Генеральный директор ОАО «МРСК Волги» * благодарил команды за участие и поздравил с успешным окончанием: «Все показали высокий уровень. В соревнованиях нет проигравших. Есть участники. Мы все делаем одно дело, и подготовка персонала для нас большая и сложная задача. Спасибо вам всем за участие».

В тройке лидеров – ОАО «МРСК Волги», ОАО «Томенэнерго», ОАО «МРСК Юга».

Бригада по обслуживанию высоковольтных линий электропередачи филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети» впервые участвовала в подобных состязаниях. «Соревнования были полезны для нас. Это хороший опыт, который позволит нам в дальнейшем побеждать и только побеждать», – отметил руководитель команды ОАО «Ленэнерго» З + & , заместитель главного инженера филиала ОАО «Ленэнерго» «Пригородные электрические сети».



«^Q _M`aOaTMbcOQ PM ^Q dMde`OQ»,

История деревни Гостилицы начинается во второй половине XV века, о чем свидетельствуют новгородские писцовые книги. Уже тогда говорилось об удобном географическом положении, живописной местности и хороших перспективах.

Во времена владычества шведов Гостилицы перешли новгородскому дворянину Никите Ивановичу Калинину, а после завершения Северной войны - шотландцу Роберту Эсману, лейб-медик Петра Великого. Доктор медицины и философии Оксфордского университета, домашний врач Меншикова, Эскин лично сопровождал царя в путешествии по Германии, Голландии и Франции, а также заведовал Кунсткамерой и Царской библиотекой.

После смерти Эскина Гостилицы по указу Петра перевели генерал-фельдмаршалу Бухарду Христофору Миниху, с именем которого связано первое серьезное обустройство усадьбы. Под его руководством в Гостилицах появился усадебный дом со службами, а у возведенной плотины - экзотическая мельница и красильный завод. Имея богатый опыт проектирования кана-

лов, Миних создал уникальную усадьбу с регулярными садами, запрудами на реке Гостилице и целой системой прудов с каскадами и фонтанами. До сих пор в северной части усадьбы сохранился прямоугольник одного из прудов Миниха.

В ноябре 1741 года Миних попал в опалу и был сослан в Пелым. Новыми хозяевами усадьбы стали Разумовские, которые владели Гостилицами вплоть до 1824 года. Наибольший вклад в модернизацию усадьбы внес Алексей Григорьевич, гражданский муж императрицы Елизаветы Петровны. По его указанию выстроили каменный дворец, кавалерские дома, службы, хозяйственный двор и каменную церковь. Над обновлением Гостилиц работал Франческо Бартоломео Растрелли, по проектам которого созданы Чайный павильон, Эрмитаж и Грот над родником, питающим пруды. К сожалению, до наших дней сохранился только Грот с фрагментом гранитной лестницы. Под влиянием Алексея и Кирилла Разумовских Гостилицы преобразились в усадьбу эпохи рококо и раннего классицизма.

В 1824 году за миллион рублей Гостили-

цы приобретает племянник светлейшего князя Таврического Александр Михайлович Потемкин. Благодаря Татьяне Борисовне Потемкиной, которая была известным меценатом того времени, в Гостилицах открылась начальная школа. По ее заказу возвели новый дворец, над проектом которого работал Штакеншнейдер. Также при Потемкине реконструируются парковые постройки, строится Манеж, возводится «башня в пять ярусов» и бумажная фабрика. В это время парк приобретает свои окончательные границы и облик, который украсили каскады, фонтаны и гроты. Через ручьи и протоки перекинули мостики, а потешная крепость на бровке западного склона стала живописной видовой площадкой.

Примечательно, что все владельцы усадьбы очень трепетно относились к Гостилицам. Несмотря на регулярные обновления, разным хозяевам на протяжении долгого времени удавалось сохранять гармонию природы и архитектуры. Не стали исключением и барон Федор Егорович Врангель, и заводчик Карл Федорович Сименс, которые практически ничего не меняли в усадьбе.

Карл Сименс провел в России четверть века. Его деятельность была необычайно продуктивной и во многом определила развитие России на многие годы вперед. За заслуги перед российской промышленностью он удостоился дворянского звания и был награжден орденами.

Усадьба Гостилицы перешла Карлу Федоровичу Сименсу от барона Врангеля. Семейство Сименсов владело усадьбой вплоть до ее национализации в семнадцатом году. Зять Сименса - барон Гревениц, построил в усадьбе конюшню. Ее сохранившиеся фрагменты до сих пор хранят фамильный герб. Кроме этого, до наших дней дошли детали устройства электростанции 1903 года, которую Сименсы построили на базе мельницы середины XVIII века.

Карл Сименс не имел законченного технического образования, но обладал проницательным и всесторонне развитым умом, благодаря которому стал прекрасным коммерсантом и незаменимым руководителем крупных торговых предприятий.

Судьба привела двадцатичетырехлетнего

Карла в Россию в 1853 году для выполнения заказа по обустройству телеграфных линий, и уже к осени он закончил строительство линии Петербург-Ораниенбаум, а к новому году соединил телеграфом Зимний дворец с Египетом.

Оценная перспективность и масштабы возможного сотрудничества, Карл открывает в Петербурге бюро и мастерские по «проверке и быстрому исправлению разного рода поврежденных телеграфных аппаратов». К шестидесятым годам общая протяженность телеграфных линий Сименса уже превышала 9 000 километров, а ремонтное бюро преобразовывается в самостоятельный петербургский филиал фирмы «Siemens & Halske», показатели по собственному обороту и числу сотрудников которого превышали показатели берлинского предприятия.

В 70-х годах компания переживает новый подъем, связанный с появлением электрического освещения и трамвая. В 1883 году компания организует электрическое освещение Невского проспекта, Зимнего дворца и ряда домов местной аристократии.

16 июля 1886 года - одна из ключевых

дат в жизни Карла Сименса и истории России. В этот день император Александр III утвердил Устав «Общества электрического освещения». Согласно уставу - предприятия Сименса получили право прокладывать кабель и строить электростанции по всей России. Капитал Общества составлял порядка одного миллиона рублей, что было огромной суммой для того времени. Россия вступила в фазу «электрической эры», а 16 июля принято считать датой основания первой российской энергосистемы «Ленэнерго».

В 1897 году компания «Siemens & Halske» заключает договор на электрическое освещение Петербурга. Новая эра требовала новых технологий. Начав с прокладки телеграфных линий, Сименс за несколько десятилетий основал производство динамо-машин, электродвигателей и промышленного электрооборудования, участвовал в пуске трамвайных линий, строил заводы и электростанции. Сименсы были крупнейшими немецкими инвесторами столицы Российской империи, на их предприятиях работало несколько тысяч человек.

После семнадцатого года жизнь в Гостилицах резко изменилась. На территории усадьбы возник совхоз «Красная Балтика», который разводил ценные виды рыб. Водная система Гостилиц не была рассчитана на промышленную эксплуатацию, поэтому моментально нарушились дренажная и декоративная функции системы. Отвечая вежливому отношению

к усадьбе было строго прилежным. Через живописную долину проложили трубы кронштадтского водозабора, Ораниенбургский филиал переоборудовали под мастерские. Серьезно Гостилицы пострадали и во время войны.

Как ни парадоксально, но Гостилицы - это такое русифицированное, адаптированное к нашему менталитету «Постоянство памяти».

Даже в таком виде, вернее, именно в таком виде усадьба представляет собой памятник калейдоскопу эпох с разными культурными ориентирами, памятник отношению к прошлому. Хочется надеяться, что судьбу Гостилиц ждут кардинальные перемены. По крайней мере, усадьба, ее история и люди, имевшие к ней отношение, этого достойны.

PATRIOT

«...»f
 «_QT`OeT ?]?»
 2- ! « » « », XXa ...

Ирина: *«#С Ольга, Вы член Клуба «Patriot 4X4». Надо быть отличной женщиной, чтобы увлечься таким видом спорта, как соревнования на российских внедорожниках...»*

Ольга: Для начала уточню. Я не водитель, я штурман. У меня водительских прав нет, я нахожусь рядом со своим мужем и разрабатываю вместе с ним маршрут, тактику поведения. Смотрю, сможет ли машина проехать дальше – грязно или не грязно, тонко или не тонко и прочее. Короче говоря, я смотрю, чтобы машина не села в грязь, на камни или шиш. Бывает так, что на карте дорога есть, а в реальности ее давно уже нет. Либо дорога заросла, либо она завалена так, что надо очень много времени потратить, чтобы выехать. Не могу сказать, что это отличный вид спорта, потому что у нас Клуб семейный, мы отдыхаем семьями и соревнования не настолько опасные.

Ирина: *«#С «Не настолько опасные» – здесь ключевое, поделитесь «адреналиновыми» историями?»*

Ольга: Слепое ориентирование – первое, что в голову приходит. Ежегодный выезд «Северный ветер» проводится зимой. В 2009 году он проходил на Ладозе, на той ее части, где подо льдом мелководье. Каждый участник мог отработать навыки вождения по льду, при этом не рискуя, что машина уйдет подлед. Одним из этапов соревнований было «слепое ориентирование», водители завязывали глаза, давали команду «Старт», а штурман говорил куда ехать.

Ирина: *«#С А как Вы попали в этот Клуб? И как часто проводятся выезды?»*

Ольга: В сентябре 2007 года мой муж приобрел машину УАЗ Патриот и начал искать по Интернету, существуют ли клубы, где люди (владельцы одной марки машин) вместе собираются, делятся опытом вождения, и нашел Клуб «Patriot 4X4». Впервые мы побывали на выезде в 2008 году. Это был ежегодный «Рождественский слет». Собралось порядка 200 человек. Было ориентирование по лесу, различные конкурсы, вечерняя праздничная программа. Вот так мы попали в Клуб и за это время (с января 2008 года) пропустили всего несколько выездов. А выезды проходят ежемесячно, иногда и по два раза в месяц.

Ирина: *«#С Всей семьей участвуете?»*

Ольга: Я, муж и сын, ему 7 лет, но он с удовольствием едет на все выезды Клуба. И по окончании мероприятия всегда спрашивает: «А когда следующий выезд?». Наш Клуб семейный, так что все приезжает со своей семьей. Иногда, когда на выезде очень много детей собирается, мы проводим для них отдельные соревнования. Например, в ноябре 2008 я участвовала в организации ноябрьского выезда «Со второго в Комарово», проводили мы его 2 ноября. Там была отдельная детская программа. Один день мы соревновались на машинах, а второй день без машин. Соревнования проходили на территории базы отдыха. В первый день всех детей собрали от-

дельным экипажем, посадили в машину, и они проехали по той же трассе, что и взрослые, но задания для них были придуманы немного другие – попроще. Кстати, все выезды организуют сами члены Клуба, сами все придумывают, готовят и проводят. Моя семья, напри-

мер, принимала участие в организации порядка 8–9 выездов за эти 2,5 года.

Ирина: *«#С А когда осень наступает, как с грязью на дорогах справляетесь?»*

Ольга: Некоторые осенние выезды так и называются – грязевые. Мы и по грязи ездим. Последний из таких выездов был в июне. И мы заняли призовое место – третий по командному зачету в категории лайт. Задача вот в чем: едешь по лесу, ищешь контрольные точки (КТ), которые обозначаются разными номерами, нанесенными краской на дереве, бревне, камне, пне. На машине надо подъехать к КТ так, чтобы ты мог одновременно касаться (рукой или любой частью тела) номера КТ и машины. То есть надо не просто найти место, а надо еще машину поставить так, чтобы можно было справиться с поставленной задачей, все это сфотографировать и подтвердить на финише выполнение фотографией. Выезд в болотниках, по грязи, с лопатами, а в некоторых местах нужен иногда топор, шило.

Ирина: *«#С В июле прошел Пятый Всероссийский фестиваль «Patriot 4X4»...»*

Ольга: Он проходил со 2 по 4 июля, мы на нем были. Ребята приехали со всей России. Жеребьевкой нас разделили на четыре команды, в каждой оказались люди из разных городов. Надо было проехать по трассе, собрать контрольные

точки, на которых находились организаторы, выполнить определенные задания. Например, дружно, всей командой, кивнув за руки пройти по ленькам, расставленным по кривой линии. Наша команда справилась с заданием только с 6 или 7 попытки. Было нелегко, но очень

весело. Соответственно, кто быстрее прошел эту трассу, выполнил лучше всех все задания, тот и победил.

Ирина: *«#С Как коллеги относятся к Вашему хобби? Может, кто-то тоже приобрел «Патриот» и тоже вступил в сообщество владельцев?»*

Ольга: Моя подруга, второй штурман нашего экипажа и коллега по работе (* - * К!), электромонтер по надзору за трассами КЛ) тоже член нашего клуба и едет вместе с нами на выезды, хотя у нее машины ВАЗ 2107. Кстати, иногда она и на своей машине участвует, где может проехать. В прошлом году на выезде «Северный ветер» на Ладозе, мы покатали ее по льду на веревке. Другая наша бывшая сотрудница (3 9 , электромонтер сетевого участка) участвовала в ночном квесте по городу. Еще одна бывшая сотрудница (\$ +!) приезжает почти на все выезды нашего Клуба.

Ирина: *«#С А ночной стритрейсинг у вас практикуется?»*

Ольга: Нет, стритрейсингом мы не увлекаемся. У нас проводятся ночные квесты по городу. В организации одного из них принимала участие и я с мужем. Стартуем 11–12 ночи. Каждый экипаж получает задание, где надо найти определенные точки в городе, там сфотографироваться и выполнить задание. Они всегда зашифрованы в загадках. Кто

финиширует быстрее и больше точек объедет, тот и выигрывает.

Ирина: *«#С По всей России путешествуете? Много где довелось побывать?»*

Ольга: Пока масштаб не так велик. В 2008 году ездили в Выборг, а прошлой осенью у нас была однодневная экспедиция по

Ратчинскому району, называлась «Дворянское наследие». Посмотрели много интереснейших, но, к сожалению, находящихся в запущенном состоянии усадеб. Также было очень интересно. Экспедиций не очень много. Хотя ребята с московского филиала и на Байконур ездили. До нашего прихода в Клуб ребята в Новгород, Псков ездили. У нас в Клубе сейчас столько интересных творческих людей, что уже на год вперед все расписано.

Ирина: *«#С Как увлечение помогает Вам в работе?»*

Ольга: Очень помогает – и стресс снимает, здесь с воодушевлением выезд, а потом окрыленный идешь на работу. Например, Пятый Всероссийский фестиваль – уехать за 450 километров, сменить обстановку, встретить старых друзей из Москвы, по которым уже успел соскучиться. Естественно – это не сидеть все выходные дома у телевизора. После выездов работать почему-то вдвойне приятно, появляется больше энергии, и все быстрее получается, чем после пассивных выходных.

Ирина: *«#С А ритуал посвящения в члены клуба у вас есть?»*

Ольга: Мы называем его ритуалом прописки. Сначала машину цепляют на трос, кто-нибудь из других членов Клуба контролирует руль, а пилот и штурман впрягаются в этот трос и тянут машину.

И самое интересное, что все вытягивают! На самом деле ничего сложного, казалось бы – автомобиль весит 2 тонны, но за счет колес сдвигается он легко. По принципу – не все ей вас катать, но и вы ее тоже покатайте. Следующая часть ритуала инициации членов Клуба. На автомобиле над бампером есть ступенька, туда ставится стакан с крепким напитком, а на определенном расстоянии от автомобиля ставится тазик, штурман стоит около этого тазика, а пилот едет, штурман должен дать вовремя отмашку, чтобы пилот остановил машину и стаканчик опрокинулся в тазик. Не все попадают с первого раза, а потом напиток из тазика выливают на машину, так сказать обмывают. И последняя стадия, в таз высыпаются буквы-магнитики, и пилот со штурманом выкладывают свой ник. У каждого в Клубе есть свой ник. У меня – Кукуся.

Ирина: *«#С Вы и праздники все уже в рамках «клубной компании» отмечаете?»*

Ольга: Мы даже свадьбы в Клубе отмечаем. В августе 2009 года, например, утром ребят и их гостей встретили на машинах члены нашего Клуба. Рассадили по машинам и вот такой колонной (9–10 машин), прокатили до ЗАГСа, а затем по городу, по памятным местам. Это так красиво и необычно было! А на ближайшем выезде эти ребята никому не сказали, что собираются праздновать с Клубом свою свадьбу. Пока вся колонна уехала вперед, они немножко отстали, в итоге у нас невеста вышла из машины в свадебном платье и в резиновых сапогах, жених вышел в костюме. Я тут же придумала конкурсы для молодоженов. Например, в одном конкурсе, надо было отгадать дорожный знак, который был описан с долей юмора. Потом им дали карту, на время надо было найти поселок Любимый. В июне этого года была свадьба у ребят, так они вообще ее полностью с нами отпраздновали, в городе только распечатались и вечером уехали на выезд, взяв с собой своих друзей. В июле и августе еще две свадьбы отпраздновали.

Ирина: *«#С Член Клуба «Patriot 4X4». Какой он? Что его отличает?»*

Ольга: Во-первых, это человек легкий на подъем, способный воодушевиться какой-то необыкновенной идеей и поехать куда угодно. Во-вторых, это человек очень добрый, отзывчивый, веселый, способный сопереживать и выручить в любой момент. У нас было много случаев, когда люди и среди ночи звонили, что кто-то куда-то воехал, застрял – помогите. У нас в Клубе есть sms-рассылка для таких случаев. И одноклубники, несмотря на то, есть ли у тебя возможность, какое время суток, срываются, приезжают, помогают, вытягивают. В общем, это человек, увлеченный жизнью, любящий ее, очень дружелюбный и хороший. И, безусловно, с сильным чувством взаимопомощи. У нас это очень хорошо развито, и мы знаем, что всегда найдется человек, который тебе поможет.

2010

! « » ...
 « », « »
 - ! . 1L ... 19 2010
 -
 W ».

* < 2S -
 ... ; * * + *
 + % ! ! * -

> Не так давно видеохудожники из разных стран даже проводили серию международных акций с таким названием. За 25 секунд они кинематографическими средствами выразили свое отношение к тому или иному городу. Команде «МегаВольт» предстояло за это время «выразиться» в небе «молотками», «аккордеонами», «гусеницами» и «звездами». Именно такие комбинации должны выстроиться на Чемпионате двойки-участницы. Как правило, фигуры монтируются в блоки по три элемента. Цель – показать максимальное количество блоков.

Несмотря на то, что номинально соревновались двойки, команда – это три участника: два акробата и видеооператор. С одной стороны, оператор выполняет техническую функцию, то есть снимает выступление коллег на прикрепленную к шлему видеокамеру. С другой, он должен организовать полет таким образом, чтобы выступление попало в кадр. Именно по его видеозаписи судейская бригада и будет оценивать выступление, в том числе и технику исполнения.

Соревнования проходили два дня, за это время спортсмены совершили пять прыжков, которые шли в зачет соревнования. Можно сказать, что парашютный спорт – это занятие для профессионалов, для людей действительно увлеченных и одержимых. Для зрителей, если не считать самой атмосферы аэродрома и приземления парашютистов, это не самый зрелищный вид спорта. Основная борьба проходит на высоте от 3000 до 1500 метров, и ее практически невозможно увидеть с земли. Для спортсменов отсутствие зрительского внимания не помеха. После каждого приземления они собираются вокруг ноутбука, вдумчиво просматривают запись и размышляют над тактикой следующего прыжка.

«Парашютный спорт позволяет отстраниться от повседневности и задуматься о смысле жизни. Он добавляет ответственности парашютисту, причем, как в небе, так и на земле. Безрассудным поступкам просто не остается места», – рассказал \$

, начальник Департамента по работе с клиентами по Ленинградской области ОАО «Ленэнерго».

